



COMUNE DI ERBEZZO

Provincia di Verona

Via Roma n. 73 – 37020 Erbezzo (VR) Tel 045.7075013 – Fax 045.7075218

Oggetto: Incarico di Elevata Qualificazione – AREA RISORSE UMANE – dott.ssa Todeschini Giuliana – Periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024.

IL SINDACO

PREMESSO CHE:

- ai sensi dell'art.50, comma 10 del D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L) il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti comunali;
- l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, viene stabilito che *l'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali spetta al Sindaco, sentito il Segretario Comunale*;
- ai sensi del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, viene stabilito che la revoca dell'incarico di posizione organizzativa spetta al Sindaco;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 13, 16, 17, 18, 19, 20 e 21;

CONSIDERATA la struttura organizzativa dell'Ente, la quale è attualmente suddivisa nelle seguenti Aree funzionali: Area Amministrativa, Servizio finanziario, Area Tecnica, Gestione Risorse Umane;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 14.05.2019 ad oggetto: *“Istituzione Aree delle Posizioni Organizzative e approvazione della metodologia per il conferimento e la graduazione delle Posizioni Organizzative del Comune di Erbezzo – art. 13, 14 e 15 del CCNL 21/05/2018”*;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 19.12.2023 ad oggetto. *“Approvazione nuovo organigramma dell'ente”*;

CONSIDERATO che con la succitata deliberazione di Giunta comunale sono state istituite n. 4 aree di elevata qualificazione (Segretario Comunale – Risorse umane, Area Amministrativa, Area Finanziaria, Area Tecnica);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.12.2023 ad oggetto. *“Approvazione regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione”*;

PRESO ATTO di quanto disposto dall'art.19 comma 1 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022, che testualmente recita: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”*;

PRECISATO:

- che gli incarichi conferiti possono essere revocati dal Sindaco prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- che, ai sensi dell'art. 17 del citato CCNL 2019-2021, ai dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione spetta un trattamento economico accessorio composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato i cui importi minimi e massimi sono specificati nello stesso art. 17, trattamento che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL compreso il compenso per il lavoro straordinario;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 07.09.2000 – esecutiva ai sensi di legge - è stato approvato il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, successivamente modificato ed integrato;

CONSIDERATO che con decreto Sindacale protocollo n. 3890 in data 24.12.2022 era stato conferito alla dott.ssa Giuliana Todeschini l'incarico di posizione organizzativa fino al 31.12.2023;

ACQUISITI direttamente dall'ufficio personale i curriculum e l'esperienza professionale dei dipendenti dell'ente inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

ACCERTATO che il Segretario Comunale – dott.ssa Giuliana Todeschini, tenuto conto delle caratteristiche e dei programmi da svolgere e dei risultati conseguiti in precedenza, è in possesso di tutti i requisiti previsti dall'art. 3 dell'allegato A) alla deliberazione di Giunta comunale n. 65 del 19.12.2023;

RITENUTO pertanto, sulla base dei suddetti criteri, di conferire alla dott.ssa Todeschini Giuliana, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, l'incarico di responsabile dell'Area Risorse Umane, con la precisazione che in conseguenza di tale nomina, lo stesso è chiamato a svolgere tutte le conseguenti funzioni dirigenziali, divenendo titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione;

PRECISATO che l'incarico conferito con il presente provvedimento potrebbe essere ridefinito prima della naturale scadenza per esigenze o mutamenti di natura organizzativa;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 165/2001 “Testo unico sul pubblico impiego”;
- il Decreto Legislativo 267/2000 “Testo unico della legge sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- lo Statuto vigente;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DECRETA

1. **DI NOMINARE** la **dott.ssa Giuliana Todeschini** a responsabile dell'Area Risorse Umane con funzioni dirigenziali, conferendo allo stesso l'incarico di Elevata Qualificazione e la responsabilità di tutti gli uffici e servizi inerenti a tale Area;
2. **DI CONFERIRE** alla dott.ssa Giuliana Todeschini la retribuzione di posizione come determinata economicamente nel prospetto allegato, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
3. **DI DARE ATTO** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19.12.2023 è stato approvato il regolamento sulla disciplina degli incarichi di elevata qualificazione;

DISPONE

CHE la presente nomina decorre dal 01.01.2024 al 31.12.2024;

CHE la retribuzione di posizione verrà erogata suddividendola in 13 mensilità, (rapportata alla durata effettiva dell'incarico);

CHE l'indennità di risultato nella misura prevista dall'art. 17 del C.C.N.L.– Funzioni Locali - del 16.11.2022, sarà corrisposta in un'unica rata a seguito della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione;

CHE il responsabile dell'Area Risorse Umane, dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione e ad esso assegnati. Dovrà altresì relazionare periodicamente al Sindaco sull'andamento dei Servizi nella sua generalità ed in particolare sulle iniziative e gli interventi più significativi per la loro rilevanza e delicatezza, al fine di consentire al Sindaco medesimo di adempiere adeguatamente alle proprie funzioni di controllo;

CHE nell'ambito del Sistema di gestione del rischio corruzione, l'incaricato di Elevata Qualificazione farà parte della struttura di stabile supporto al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e rivestirà il ruolo di referente anticorruzione; avrà il dovere di partecipare al processo di gestione del rischio nell'ambito del Settore di competenza, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 165/2001, del D.P.R. n. 62/2013 e del vigente Codice di comportamento;

CHE il presente provvedimento venga sottoscritto per accettazione dall'interessato;

CHE il presente decreto venga notificato all'interessato e reso pubblico mediante affissione all'Albo pretorio per la durata di giorni 15;

DA' ATTO

CHE con atto proprio può revocare l'incarico prima della scadenza, con provvedimento motivato, sia per il mancato raggiungimento degli obiettivi, sia per esigenze o mutamenti di natura organizzativa.

PER ACCETTAZIONE
Dott.ssa Giuliana Todeschini

IL SINDACO
(Lucio Campedelli)